

## **Een probleem met twee kanten**

De samenstelling van inwoners van Nederland is aan het veranderen. Met de instroom van zij die de Middellandse Zee oversteken, emigrerende Nederlanders en kinderen van tweede plus derde generatie Turkse, Marokkaanse en Surinaamse Nederlanders is de minderheid straks een meerderheid in de Randstad.

Deze ontwikkeling zou natuurlijk moeten reflecteren naar bijvoorbeeld de arbeidsmarkt, maar helaas is dat anno 2018 nog steeds niet het geval. Zo hebben natuurlijk het voorbeeld van de uitzendbureaus die systematisch ambitieuze Nederlanders met een andere achtergrond weren, omdat de cliënt daarom vraagt. Want klant is natuurlijk koning, maar misschien was het handig geweest dat deze uitzendbureaus stil hadden gestaan bij het dat het hier gaat om keiharde discriminatie op basis van afkomst.

Of dat minder dan 3% van alle journalistiek, geschreven, radio en televisie, een bi-culturele achtergrond heeft, waardoor het even duurt voordat er niet alleen maar berichtgeving over een overval in de Bijlmer wordt gemeld, maar ook ook verslag wordt gedaan van een buurtinitiatief dat eigen reportages over de wijk maakt en de ruimte krijgt bij de lokale zender om te laten zien dat beeldvorming over de Bijlmer en haar inwoners helemaal niet klopt.

In een tijd waarin sommige politici een wij-zij sfeer creëren en vooral de nadruk liggen op verschillen in plaats van overeenkomsten, vraag je als twintiger met niet een maar twee culturele achtergronden af, welke kant het eigenlijk op gaat.

Wat voor maatregelen zijn er nodig om te zorgen dat discriminatie op de arbeidsmarkt niet voorkomt, maar diversiteit juist weer wel? En zijn dit dan juiste maatregelen?

Wil ik juist niet aangenomen worden op wat ik kan en waar ik voor sta in plaats voor een of ander quotum dat behaald moet worden? En is er sprake van vooruitgang als een bedrijf of organisatie iemand aanneemt uit angst voor een naming-and-shaming-geval van een zogeheten loksollicitatie in plaats gewoon sollicitant B aan te nemen, omdat ie gewoon geschikt voor de functie is.

Niemand heeft antwoord op alle deze vragen en andere stellingen die daarbij horen, maar misschien is dat niet zo erg. Het probleem kent twee kanten en het lijkt me daarom meer dan logisch dat beide kanten, op een avond zoals deze, er zelf over vertellen.

Aan elkaar, met elkaar, in de hoop dat kleine stapjes die vandaag gezet worden een stap in de goede richting zijn naar een oplossing.

Ali Amghar  
13-2-2018